

■若手人材の育成方法や経営者等の意識改革の必要性について学ぶセミナーを開催しました。



若手・女性社員の離職防止を図るため、経営者等を対象として、人材育成方法や、経営者及び中間管理職の意識改革の必要性を学ぶセミナーを開催しました。

※なお、本セミナーはグループワークやロールプレイングを実施しました。

- 1 日時 令和7年7月15日（火） 13：30～16：30
- 2 場所 岐阜県図書館 2階 研修室1、2（岐阜市宇佐4-2-1）
- 3 対象者 岐阜県内に本店が所在する建設関連企業の社員（主に経営者、部長、課長、係長等向け）
- 4 参加者 15社 19名
- 5 内容

時間	研修内容	講師
13:00～13:30	（受付）	
13:30～16:30	○【講義】社員の定着率を向上させる6つの方法 ○【演習】自社の課題を抽出する ○【講義】社員が成長するための3つのポイント ○【演習】ほめ方、叱り方演習、キャリアプランの作成 ○【講義】社員のやる気が向上する相談対応6つの言葉 ○【演習】ロールプレイ ・「上司からパワハラを受けています」 ・「私は建設の仕事が向いていないように感じます」 ・「産休・育休を取得したいです」 ・「子どもが急に熱を出したので今日は休みたいです」	ハタコンサルタント株式会社 講師 豊田 彰氏
16:30	閉講、研修アンケート記入	

- 6 主催 建設ICT人材育成センター（(公財)岐阜県建設研究センター内）
- 7 CPDS 3ユニット（認定講習）  
設計CPD 3ポイント（認定講習）
- 8 受講者の感想

- ・人材育成と定着について参考になる事が本当に多かった。
- ・人材育成のために上司があるべき姿など具体的に学べた。
- ・とても実践的で良かったと思います。
- ・スターバックスゲームが良かった。

以上