

■ 新人技術者の教育担当者を対象に、OJTの意義を理解し、育成計画の立案と実行の手法を学びました。



新人技術者の教育担当者を対象に、OJTの意義を理解し、育成計画の立案と実行の手法を学びました。仕事の指示の仕方・ほめ方・叱り方等、具体的な育成法をケーススタディーを通し修得し、実践力を更に高めました。※ Web会議システム（Zoom）を使用したオンラインセミナーとして開催しました。

- 1 日時 令和2年7月16日（木） 10：00～16：00
- 2 場所 Web会議システム（Zoom）によるオンラインセミナー
- 3 対象者 岐阜県内に本店が所在するの建設関連企業の社員（新人技術者の教育担当者）
- 4 参加者 16社 23名
- 5 内容

時間	研修内容	講師
9:30～10:00	（受付）Zoomの設定や操作について説明があります。9時50分までに接続してください。	
10:00～12:00	<p>1)はじめに                      (1)“いまどきの若者”に対する評価とは (2)時代とともに変わる「常識」</p> <p>2)部下・後輩の立場になって考える                      (1)当時不安だったこと【ワーク】若手の頃に不安だったことは                      (2)部下・後輩の不安を理解する ～「初めての仕事」と「人間関係」への不安～</p> <p>3)OJTとは何か                      (1)OJTとはOn the Job Training (2)「実務能力」を習得させる                      (3)「考え方の軸」を確立させる (4)OJTの「準備」                      (5)Off-JTとの組み合わせ (6)OJTトレーナーの役割                      【ワーク】あなたがOJTトレーナーとして、組織から求められている役割とは？                      (7)OJTを始める前にやるべきこと</p>	
12:00～13:00	（昼食）	
13:00～16:00	<p>4)育成計画を立てる                      (1)ステップごとに目標を立てる (2)目標を細分化する (3)指導をプロデュースする                      【ワーク】部下の現状を踏まえた、3カ月間の育成計画を立てる</p> <p>5)OJTの進め方                      (1)指示の仕方 (2)指示した内容を確認する (3)報告させる、相談を受ける                      【ワーク】上司への報告時に、何となく気後れしてしまうことは？                      (4)効果的なほめ方【ワーク】部下のほめるところをできる限り洗い出す                      (5)「叱る」ということの理解                      【ワーク】注意しなければならないと思いつつ、ためらってしまうことは？                      (6)不平不満の受け止め方 ～まずはきちんと聞く</p> <p>6)ケーススタディ                      ※OJTトレーナーが悩みとして感じるよくある場面について、対応方法を検討                      【ケース1】(建設業界のよくある傾向)【ケース2】(いまどき新人のよくある傾向)</p> <p>7)まとめ</p>	株式会社 インソース 講師 中根 きみ絵氏
16:00	閉講（アンケート記入後）	

6 主催 建設ICT人材育成センター（(公財)岐阜県建設研究センター内）

7 CPDS 5ユニット（認定講習）  
設計CPD

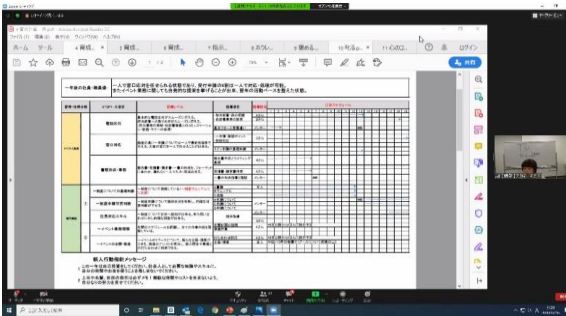
8 研修状況



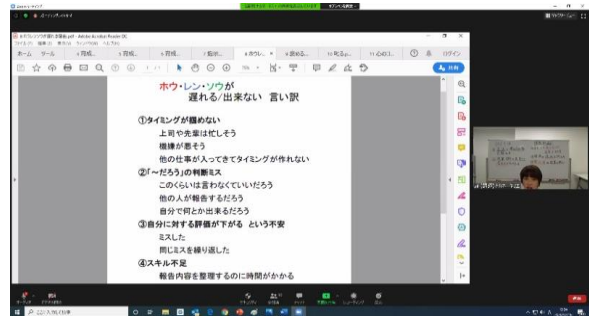
講師  
株式会社インソース 中根 きみ絵氏



受講の様子：  
講義中はカメラをON、マイクはミュート（OFF）で受講します。



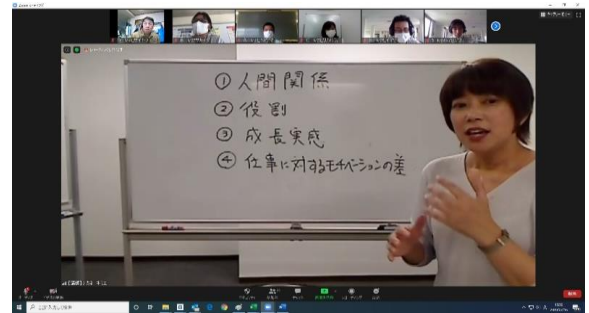
画面共有：  
講師が資料を画面共有（Zoom機能）で投影し、受講者は手元のテキストと照らし合わせながら講義を聴きます。



画面共有：  
講師が資料を画面共有（Zoom機能）で投影し、受講者は手元のテキストと照らし合わせながら講義を聴きます。



グループディスカッション：  
ブレイクアウトセッション（Zoom機能）を利用し、4～5人のグループで行います。講師が各グループを巡回します。



まとめ：  
ホワイトボードやテキストを利用し、講義のまとめを行います。  
OJTのポイントを学びました。

9 受講者の感想

全体的にあ～そうなんだと！気づかせられる場面がありとても参考になった。  
初めてのオンライン講習だったが、講師と参加者の距離感が感じられずいいと思った。  
話上手で講師が良かった。  
社員、教育、指導に対して明確且つ的確に対応できると確認した。  
適度にディスカッションの時間があり、講師の方の経験を踏まえた内容もあったので、分かりやすかった。  
オンライン講習で少し不安でしたが、講師の方がゆっくりはっきりして分かり易い講習でした。  
相手の性格はそれぞれで、褒めると叱るの大切さがとても大事である事が理解できた。  
今回、初めてZoomによるグループ討論が出来たのが良かった。  
指導される側の気持ちがよくわかった。部下の指導する際のヒントになった。  
具体例を交えながらの分かりやすい講習でした。  
日々の業務を行いながらの指導に役立つ方法が示されており、良かったです。