

■ 「女性が活躍できる建設業」に焦点をあて、先進的な取組みを行っている企業の事例を学びました。



少子高齢化が進むなか、労働力人口の維持は大きな課題であり、建設業においても誰もが働きやすい環境づくりが求められています。本セミナーでは「女性が活躍できる建設業」に焦点をあて、女性の活躍が求められている背景や先進的な取組みを行っている企業の事例を学びました。

- 1 日時 令和元年6月5日(水)
- 2 場所 瑞穂市総合センター 2階 あじさいホール(瑞穂市別府1283)
- 3 対象者 岐阜県内の土木・建設業の経営者、技術者、女性技術者、女性職員など
- 4 参加者 14社 18名
- 5 内容

時間	研修内容	講師
12:30～	受付開始	
13:00 ～14:30	オフィスから現場をサポート ～建設業における新しい職域「建設ディレクター」～ (途中休憩)	京都サンダー株式会社 企画部 部長 田辺 直子 氏
14:40 ～15:00	市川工務店の取り組み事例 ～女性技術者の会 「けんけんぱ」～ (途中休憩)	株式会社 市川工務店 建築工務部 デザイン設計課 けんけんぱ会長 小澤 身友希 氏
15:10 ～16:00	女性も輝く働きがいのある会社づくり	三承工業 株式会社 ダイバーシティ推進室 室長 正村 幸美 氏
～16:00	アンケート記入、閉講	

- 6 主催 建設ICT人材育成センター ((公財)岐阜県建設研究センター内)
- 7 CPDS 3ユニット(認定講習)

8 研修状況



講師
京都サンダー(株)
企画部 部長 田辺 直子 氏



建設業の新たな職域「建設ディレクター」の役割や働き方改革を推進するための手法、女性活躍の事例について講演頂きました。



講師
(株)市川工務店 建築工務部 デザイン設計課
けんけんば会長 小澤 身友希 氏



女性技術者の会「けんけんば」の発足経緯とその活動、そして活動から得られた現場環境の改善効果、社員のコミュニケーション向上効果等について講義いただきました。



講師
三承工業(株)
ダイバーシティ推進室 室長 正村 幸美 氏



働きやすい会社にするべくどのように社内改革を進めてきたのか、また職場環境改善によって得られた社員の意識の変化等、取組みの効果について講義いただきました。

9 受講者の感想

- ・「建設ディレクター」という新たなシステム等を知ることができた。
- ・間接業務（書類や管理）だけでは現場は完成しないため、現場作業従事者の入職を進める方法を考えたい。
- ・三承工業(株)さんの取組みは素晴らしいです。変わろうとすれば変わるものなんですね。私も会社をどうにかして変えたいです。
- ・「建設ディレクター」名前だけでもワクワクします。働き方改革、生産性向上から、女性の働き方を考える良い機会になりました。「建設ディレクター」導入の検討をしたい。
- ・このような機会を作ってくださいありがとうございます。自社で取り組んでいる事にタイムリーな話題で大変勉強になりました。建設ディレクター名古屋で開校されることがありましたら情報知りたいです。
- ・女性の活躍ではなく、働き方について勉強になりました。このような機会を増やしてほしいです。
- ・分かりやすい講義で聞きやすかった。
- ・今回研修に参加できて勉強になりました。ありがとうございました。
- ・三承工業(株)さんすごいです。正村さんすごいです。少しでも取り入れられたらと思います。
- ・建設業で働く女性の意見が聞けてとても勉強になりました。

以上