

建設ICT人材育成センター 研修のステップアップイメージ



新人
0～3年



若手
3～10年



現場代理人(中堅)
10～20年



部課長
20年～



経営者



- ・ビジネスマナー、建設業への理解
- ・自己分析、キャリアビジョン作成
- ・土木工事の基礎、施工管理の知識

- ・新人の育成指導
- ・工程及び品質管理の技術

- ・若手の育成指導
- ・設計変更対応、交渉力

- ・組織管理能力
- ・新人、若手の定着促進
- ・新工法の提案

- ・採用、人材育成システムの構築
- ・職場環境の整備
- ・新事業の開拓

OJT研修

経営力向上セミナー

建設業初任者研修

建設ICT 普及研修

建設ICT 技術研修、建設ICT PC研修、建設ICT マネジメント研修

技術力向上セミナー

技術者基礎能力向上研修(中堅)

技術者基礎能力向上研修(若手～中堅)

技術者基礎能力向上研修(新人)

必要能力

基礎研修(※1)

技術研修(※2)

(※1)社会人として必要な知識やスキルを身に付ける研修 (※2)技術者として必要な知識やスキルを身に付ける研修