

# 社員の成長を支え、選ばれ続ける職場をつくる。

## 令和8年度 経営力向上セミナー ～建設人材の育成と定着～

- 目的 昨今の建設業界では慢性的な人手不足が続いており、入職者数の増加と入社後定着率の向上が課題となっています。本研修では、人材育成方法や、経営者及び中間管理職の意識改革の必要性を学ぶことで、若手・女性社員の離職防止を図ります。  
**※本研修では、グループワークやロールプレイングを実施します。**
- 対象者 岐阜県内に本店が所在する建設関連企業の社員（主に経営者、管理職、人事・採用担当者等向け）
- 日時 令和8年7月29日（水） 13:30～16:30
- 会場 ワークプラザ岐阜 4階 大会議室（岐阜市鶴舞町2-6-7）  
※駐車場台数に限りがありますので、できるだけ公共交通機関をご利用ください。
- 定員 40名（※先着順）
- 持ち物 筆記用具、名刺
- 受講料 3,000円（テキスト代）
- 主催 建設ICT人材育成センター（（公財）岐阜県建設研究センター内）

### ○カリキュラム

| 時 間         | 研 修 内 容                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 講 師                               |
|-------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| 13:00～13:30 | （受付）                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                   |
| 13:30～16:30 | <p>○【講義】社員の定着率を向上させる6つの方法</p> <p>○【演習】自社の課題を抽出する</p> <p>○【講義】社員が成長するための3つのポイント</p> <p>○【演習】ほめ方、叱り方演習、キャリアプランの作成</p> <p>○【講義】社員のやる気が向上する相談対応6つの言葉</p> <p>○【演習】ロールプレイ</p> <p>・「上司からパワハラを受けています」</p> <p>・「私は建設の仕事が向いていないように感じます」</p> <p>・「産休・育休を取得したいです」</p> <p>・「子どもが急に熱を出したので今日は休みたいです」</p> | <p>ハタコンサルタント株式会社<br/>講師 豊田 彰氏</p> |
| 16:30       | 閉講、研修アンケート記入                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                   |

（注）研修内容等については変更することがあります。随時休憩をはさみます。

（注）CPDS認定講習です。（3ユニット）

※年間取得ユニットに上限が設けられた学習プログラムです。詳細については、（一社）全国土木施工管理技士会連合会にお問合わせください。

（注）設計CPD認定講習です。（3ポイント）

（注）**遅刻・早退があった場合、CPDSのユニット数及び設計CPDのポイント数が減少する可能性があります。**